

## **Aan de leden van VG-PMT**

Beste leden,

### **Goede start**

We zijn het jaar goed gestart. De dekkingsgraad was eind december zodanig dat er in 2021 niet gekort hoeft te worden. Maar de zorgen zijn nog niet uit de lucht.

Wat speelt er zoal nog? De vakbonden en werkgeversorganisaties hebben een nieuwe pensioenregeling afgesproken met een zodanig lage premie dat die ertoe leidt dat de dekkingsgraad van PMT daardoor in de komende jaren met enkele procenten zal dalen (die dekkingsgraad is van belang voor de vraag of er gekort moet worden of niet). Het lijkt erop dat we te maken hebben met een situatie alsof de kruidenier de melk onder de kostprijs verkoopt en dan toch nog hoopt winst te maken. Nou dat kan natuurlijk niet. Daarnaast worden we ook nog geconfronteerd met de uitwerking van de commissie Dijsselbloem. De Minister heeft bepaald dat die uitwerking gefaseerd over de komende jaren mag gebeuren maar uiteindelijk leidt dit er wel toe dat in de komende jaren de dekkingsgraad weer enkele procenten kan dalen.

We zullen dus waar mogelijk onze invloed moeten aanwenden om ervoor te zorgen dat ons pensioen de komende jaren niet wordt verlaagd.

### **Wat doen we?**

De regering heeft een internet raadpleging gestart over de nieuwe pensioenwetgeving. VG-PMT maakt van die mogelijkheid gebruik. We brengen kort samengevat de volgende punten naar voren:

- De premie die de komende jaren wordt afgedragen moet voldoende zijn om de kosten van toekomstige pensioenen te kunnen betalen en er mag dus geen negatieve invloed zijn op de dekkingsgraad;
- De manier waarop het verplichte vermogen moet worden berekend moet zodanig zijn dat er geen negatieve invloed zal zijn op de dekkingsgraad;
- De invoering van de wijziging door de commissie Dijsselbloem moet worden uitgesteld tot na introductie van het nieuwe systeem (2026);
- Sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) moeten verenigingen van gepensioneerden (ons dus) advies vragen over de wijze van overgang naar het nieuwe systeem en mogen alleen gemotiveerd van dit advies afwijken;
- Pensioenfondsen (ook PMT) moeten zich inspannen om gepensioneerden op het bestaan van gepensioneerden verenigingen te attenderen, zoals al verplicht is volgens de wetgeving. Tot op heden blijkt dat een aantal pensioenfondsen - waaronder PMT - dit zeer beperkt doet.

Binnenkort hebben we weer een (video) afspraak met het Dagelijks Bestuur van PMT om kennis te maken met de nieuwe werkgeversvoorzitter. Wij zullen daarbij PMT vragen om een toelichting over de stand van zaken binnen het fonds en nogmaals vragen om via de berichtgevingen van PMT meer informatie te geven over het bestaan van VG-PMT.

### **Website**

Om meer bekendheid te geven aan het bestaan van VG-PMT zijn we bezig met het ontwerpen van een nieuwe website die helderder aangeeft wat we doen en wat de voordelen van het lidmaatschap zijn. Zodra de website actief is krijgt u daar bericht over. U kunt dan ook vrienden en kennissen die een pensioen van PMT krijgen wijzen op de website. En deze vrienden en kennissen direct lid maken uiteraard.

Tijdens de laatste bestuursvergadering heeft het bestuur zich laten bijpraten over de procedure die door een aantal leden wordt gevoerd over de nadelen die zij hebben ondervonden ten gevolge van de overgang van hun pensioenverzekering bij NN naar PMT.

**Digitale Algemene Ledenvergadering (ALV)**

Het bestuur gaat onderzoeken hoe wij in de maand mei of juni een digitale ALV kunnen organiseren want het ziet er toch echt naar uit dat grote bijeenkomst nog geruime tijd niet kunnen en mogen plaatsvinden.

Met vriendelijke groet,

Rob Bernsen,  
voorzitter

---

Vereniging Gepensioneerden PMT (VG-PMT)  
Kadelaan 141  
2725 BE Zoetermeer  
T +31 (0) 79 346 01 57  
M +31 (0) 6 53 26 38 42  
E [secretaris@gepensioneerdenvgpm.nl](mailto:secretaris@gepensioneerdenvgpm.nl)

---

4 februari 2021/RB