

Aan de leden van VG-PMT

Beste leden,

Nieuwe pensioenwetgeving

De behandeling van het wetsontwerp voor een nieuwe pensioenwetgeving is begonnen. Er wordt veel ophef over gemaakt en er zijn veel misverstanden. Iets wat in ieder geval zeker is, is dat het er niet eenvoudiger op wordt. Eén van de eisen voor de nieuwe wetgeving was dat die beter uitlegbaar zou zijn dan de bestaande wetgeving. Eén ding is zeker, dat is niet gelukt.

Er verandert wel een aantal zaken. Ten eerste wordt de doorsnee premie afgeschaft omdat die er volgens de wetgever toe leidt dat jongeren te veel premie en ouderen te weinig premie betalen. Doordat mensen steeds vaker van baan veranderen en dus niet meer bij één pensioenfonds blijven, dient dat volgens de wetgever te worden aangepast. We blijven nog wel allemaal dezelfde premie betalen maar die wordt voor onszelf gereserveerd. We gaan dus met pensioenpotjes werken, zegt men.

Pensioenpotje

Daarna wordt het al ingewikkeld. Vaak hoor ik de opmerking “oké, ik krijg een eigen pensioenpotje dan ga ik dat ook zelf beleggen”. Dat is maar zeer ten dele waar of in veel gevallen helemaal niet waar. In de toekomst (2026 of later), als de wetgeving doorgaat en niet veranderd wordt in de Tweede of Eerste Kamer, dan ontstaan er twee hoofdvarianten. De **solidaire premie-overeenkomst** en de **flexibele premie-overeenkomst**. Mag ik dan zelf bepalen welke ik wil? Het antwoord is nee. Bepaalt het pensioenfonds dat? Het antwoord is weer nee. Het zijn de cao partijen die dat bepalen. Dat zijn voor onze bedrijfstak (PMT) de vakbonden en de werkgeversorganisaties. Die doen dat in het cao-overleg. Wat zij gaan kiezen weten we nog niet.

Twee soorten premieregeling

In de solidaire premieregeling krijgen de werknemers wel een eigen pensioenpotje maar daar kan de werknemer helemaal niets mee want alles wordt collectief bepaald en geregeld. In de flexibele premieregeling ligt dat iets anders. Hier wordt het persoonlijk pensioenvermogen collectief via een expliciete lifecycle belegd. Dat houdt in dat er bepaalde groepen worden gevormd in leeftijden en dat naarmate de werknemer in een oudere groep zit er minder risicovol wordt belegd. Dit kan via volledige beleggingsvrijheid van de werknemer (pensioenfondsdeelnemer) of via een keuze uit verschillende varianten. Wie bepaalt er uiteindelijk welke mogelijkheden worden aangeboden? Dat zijn weer dezelfde werkgeversorganisaties en vakbonden. Belangrijk daarbij is dat elke vorm van vrije keuze de uitvoeringskosten van de regeling doet stijgen waardoor er minder geld voor pensioenopbouw beschikbaar is. Voor ons als gepensioneerden verandert er wat dat betreft dus eigenlijk niets.

Eén ding is en blijft helder: de pensioenuitkering blijft uiteindelijk afhankelijk van de betaalde premie en de beleggingswinst die gemaakt wordt en de kosten die gemaakt worden voor het beleggen en de administratie.

Met vriendelijke groet,

Rob Bernsen,
voorzitter

Vereniging Gepensioneerden PMT (VG-PMT)
Kadelaan 141
2725 BE Zoetermeer
T +31 (0) 79 346 01 57
M +31 (0) 6 53 26 38 42
E secretaris@gepensioneerdenvgpm.nl

Nieuw-Vennep, 6 mei 2022/RB