

## **Aan de leden van VG-PMT**

Beste leden,

### **Algemene Ledenvergadering (ALV)**

Wij hadden het sterke voornemen dit jaar weer een live ALV te organiseren. Helaas lukt ons dat niet vóór 1 juli a.s. Dit komt omdat we geconfronteerd worden met een aantal belemmeringen. De zaal die we normaal gebruiken konden we (even) niet boeken. Onze nieuwe penningmeester heeft de administratie opnieuw opgezet. We hebben te kampen met ziekte en vakanties van bestuursleden.

We gaan die ALV wel organiseren maar dan later in het jaar. Wellicht weten we dan meer van de keuzes die door sociale partners (vakbonden en werkgevers) gemaakt gaan worden over het nieuwe stelsel. Wel sturen we de door de Kascommissie goedgekeurde financiële jaarstukken mee. Als u hier op- of aanmerkingen op heeft horen wij dat graag per omgaande van u.

### **Gepensioneerdenbijeenkomsten PMT**

De bijeenkomsten voor gepensioneerden van PMT worden weer opgestart, dit keer in een nieuw jasje. De eerste bijeenkomst is op 13 juni in Doetinchem en de volgende op 27 juni in Tilburg. U kunt zich aanmelden via de website van PMT. VG-PMT is in principe bij alle bijeenkomsten goed herkenbaar aanwezig. We willen onze vereniging sterker maken door het aantal leden fors te laten toenemen. Het ledenbestand groeit wel maar nog niet (snel) genoeg in onze ogen.

### **Petitie 'Pas de Pensioenwet aan'**

Via de nieuwsbrief van de Koepel Gepensioneerden - waar wij als vereniging lid van zijn - bent u opgeroepen een petitie te ondertekenen met als doel om alsnog voorstellen ter verbetering voor de gepensioneerden af te dwingen. U kunt deze petitie ondersteunen door uw stem uit te brengen. Wij hebben de link hier nog eens vermeld:

<https://petities.nl/petitions/pas-de-pensioenwet-aan?locale=nl>.

Als het nieuwe stelsel er eenmaal is kunnen we er niets meer aan wijzigen. Doelstelling van het kabinet is nog dit jaar de hele wetgeving af te ronden. Daarna duurt het nog enkele jaren (tot maximaal 2027) voordat alle pensioenfondsen de nieuwe wetgeving moeten uitvoeren. PMT streeft naar 2026.

De nieuwe wetgeving gaat over het pensioen boven de AOW. De AOW wordt gefinancierd voor de helft door premie via het omslagstelsel (de huidige lasten worden betaald door de huidige premiebetalers) en voor de helft uit belastinginkomsten. Daarbovenop zijn er pensioenregelingen die voor het deel boven het minimumloon een uitkeringen verzorgen waarvoor jezelf moet sparen. Dat is verplicht. De premie wordt afgedragen door de werkgever die een deel mag inhouden op het salaris van de werknemer.

In veel landen wordt het pensioen ook gefinancierd via het omslagstelsel. In Nederland moeten we ervoor sparen en inmiddels is er een gigantische pot geld gespaard.

Door de verschrikkelijk lage rente waarmee de pensioenfondsen moeten rekenen moet die pot zo groot zijn. Als mocht worden gerekend met het gemiddelde rendement dat pensioenfondsen maken was er niet gekort en wel geïndexeerd.

In het huidige systeem wordt een soort uitkering toegezegd (al kan die gekort of niet geïndexeerd worden) en het nieuwe systeem praten ze over een premieovereenkomst. Daar wordt dus alleen aangegeven hoeveel premie betaald moet worden. Hoe hoog het pensioen wordt is dan afhankelijk van het rendement. Door sociale partners kan gekozen worden voor een solidaire of een flexibele regeling. In de solidaire regeling moeten meer reserves worden aangehouden en is de uitkeringshoogte iets zekerder dan in de flexibele regeling. De solidaire lijkt dus meer op het huidige stelsel.

Of we er als gepensioneerden op vooruitgaan blijft twijfelachtig maar de verplichte reserves bij de fondsen worden wel kleiner waardoor de kans op indexeren groter wordt.

De reserves die de pensioenfondsen aanhouden worden nu grotendeels in het buitenland belegd, dat geld wordt dus onttrokken aan de Nederlandse economie. Nederland heeft het beste pensioenstelsel ter wereld, dat wordt jaarlijks onderzocht en bevestigd. Als dit waar was - en we hebben lang in dit sprookje geloofd - zou er geen stelselwijziging nodig zijn. Het hoofddoel van het Pensioenakkoord is om pensioenpremies niet verder te laten stijgen. Het middel daartoe is een onzeker pensioen voor werknemers. We ruilen dus zekerheid voor werknemers in voor zekerheid van werkgevers m.b.t. de hoogte van de premie.

Met vriendelijke groet,

Rob Bernsen,  
voorzitter

---

Vereniging Gepensioneerden PMT (VG-PMT)  
Kadelaan 141  
2725 BE Zoetermeer  
T +31 (0) 79 346 01 57  
M +31 (0) 6 53 26 38 42  
E [secretaris@gepensioneerdenvgpm.nl](mailto:secretaris@gepensioneerdenvgpm.nl)

---

Nieuw-Vennep, 9 juni 2022/RB